

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2023 01:22:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
I COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0	701	0	0	0
	3	3	3	3	3	3	102.136	100.066	105.400	0	0	0
	1	1	1	1	1	1	20.998	21.050	22.574	0	0	0
	4	4	4	4	4	4	123.134	121.116	128.675	0	0	0
Tabella 14										59.880		
Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)										180.996		
										192.534		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2023 01:22:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab. 13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab. 12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab. 13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA C	3	3	3	34.045	33.355	35.133	25.519	25.519	25.700	8.527	7.837	9.433	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	20.998	21.050	22.574	19.873	19.873	20.785	1.125	1.177	1.789	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	4	4	4	30.783	30.279	31.993	24.108	24.108	24.471	5.676	5.172	7.522	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2023 01:22:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI										
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)				
					2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022		
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI					1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
					1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
					3	3	3	34	36,33	32,67	4	0	4	3,67	16,33
CATEGORIA C															
CATEGORIA B					1	1	1	32	52	38	0	0	6	41	5
					6	6	5	22,33	26,83	27,2	2	0	3,6	12,17	8,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)															

1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

2) c.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2023 01:22:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A			
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2020	2021	2022			2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Infatti n. contratti												
Personale a tempo determinato	0	0	0		Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
SS.U./L.P.U.	0	0	0		Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0		Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Contratti formazione	0	0	0		Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
Contratti co.co.co (SI1)	0	0	0		Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
Incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0		Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
Contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	2		Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.941	1.072	2.397	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	971	536	1.199

Il valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
28/07/2023 01:22:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	14.082	13.702	14.279	13.782	13.701	13.767
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	18.125	18.125	18.125	17.893	18.125	18.125
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	2.365	200	4.513	2.365	200	4.513
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
97885	120907	0	Voci Imputate a codici "SIOPE" diversi
30790			
761			
129436	0	0	
0	0	0	
284	484	0	voci Imputate a codici "SIOPE" diversi
0	0	0	
0	0	0	
0	2269	0	Codice "SIOPE" erroneamente imputato
0	0	0	
0	0	0	
31988	33318	0	per la differenza trattasi di codici "SIOPE" imputati erroneamente
10891	12289	0	Il codice "SIOPE" è comprensivo della quota "IRAP" versata sulle indennità liquidate agli amministratori

Uffici di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
002 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
005 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19235	0	0	Trattasi di trasferimenti ad altre amministrazioni per convenzioni
TOTALE GENERALE	191834	169257	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	5109	0	0	si tratta di rimborsi statali per servizi elettorali
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	186725	169257	0	

commento in

Commenti Organi Di Controllo

commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 Indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	36917	36917
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	18125	18125
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	18792	18792
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	19897	19897
Conferenza con tolleranza di 1000 €		OK

Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

responsabile

responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

ma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00482160181

Codice Fiscale : 00482160181

Telefono : 0382 999037

E-mail : comunepievealbignola@libero.it

Indirizzo : VIA STAZIONE

Numero Civico : SNC

C.A.P. : 27030

Città : PIEVE ALBIGNOLA

Provincia : PV

Codice Catastale : G635

Popolazione residente : 819

Superficie(Kmq) : 18.2

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.pievealbignola.pv.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
CINGOLANI	MARIANO	0382 999037	comunepievealbignola@libero.it

RAMELLA

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
AMELLA	ENZA	0382 999037	comunepievalbignola@libero.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

domande presenti in circolare:

CARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
CARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
CARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
CARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
CARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
ENTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
INTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
CARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
CARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
À DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
À DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
À DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
ORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
INTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

ANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?

QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAIFREDINI	MARIALUISA	marialisa.maifredini@odcecbrescia.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

		NO
Non sono stati esternalizzati servizi		
		SI
		NO
		SI
		NO
		NO
		SI
		4
		SI
		11.11
		NO
		2993

fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

so in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?

o adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal d.lgs. 267/2000 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?

to adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:

ggetto appositamente incaricato;

gretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)

te ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

ato istituito un ufficio / servizio disciplinare?

ero di unità di personale assunte come stagionali a progetto

ero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome

te ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?

n caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:

la riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?

nte ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?

nte gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?

Quante funzioni con convenzioni?

Quante funzioni con Unione di Comuni?

ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)

% di convenzione stabilita

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)

Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12

quantità ex L.S.U./P.U./A.S.U. sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?

ato rispettato l'equilibrio Pluriennale?

Al sensi dell'art. 33 del d.l. 34/2014

PU/ASU sono stati

ne ha

Stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
SI, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
Adatto l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		
Adatto rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?		SI
Quanti LUSULPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		
E' stato predisposto un piano di formazione?		No
E7) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		No
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		
Anagrafe		
Innovazione digitale		
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		
Appalti e contratti		
Personale		
Politiche sociali ed educative		
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	6566
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2993
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

eccezione
pianificazione ur
Attività, in ambito
rganizzazio

ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5472
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	NO
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	7783
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

risposta neg
caso di risposta
Organizzazione
anizzazio



di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
a pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo , quarto comma, della Costituzione;	
edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	2	2	0	0	0	0	2	2

T2 Personale con Contratto a Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B2		POSIZIONE ECONOMICA B3	1

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
SEZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
IZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MA TERNITA', CONGE DO PARENT., MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
	42	56	0	12	-	-	36	0	-	-	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	159
SIZIONE ECONOMICA C6	38	0	6	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
SIZIONE ECONOMICA B3	80	56	6	12	-	-	36	0	-	-	8	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	208
Totale																							

Qualifica

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C6	36	70.907	-	-	-	-	6.193	-	-	77.100
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.126	-	-	-	-	1.659	-	-	20.785
Totale	48	90.033	-	-	-	-	7.852	-	-	97.885

T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM
OSIZIONE ECONOMICA C6							
683	1.111	0	14.500	3.625	1.649	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B3							
184	0	0	0	0	472	0	0
OTALE							
867	1.111	0	14.500	3.625	2.121	0	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

INDENNITÀ ART. 42,
COMMA 5-TER, D.LGS.
151/2001

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
OSIZIONE ECONOMICA C6	21.568	2.797	3.935	28.300
OSIZIONE ECONOMICA B3	656	555	578	1.789
EGRETARIO B	0	701	0	701
TOTALE				30.790

Importo della quota in
 voci di spesa :
 ...

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

La quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	761
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	284
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.397
ALTRE SPESE	600
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	483
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	31.988
QUOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	2.329
RAP	10.891
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

Uffici di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		19.235
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		5.109
Totale		63.859

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comune Capofila (spese convenzione) E. 13.544
 Comune valle Lomellina (spese servizi sociali) E. 4.858
 Comune Pieve del Cairo (ufficio tecnico) E. 823

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

- Ministero (straordinari elettorali) E. 5.109

Uffici di spesa :

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
TT 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		12.626	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	12.626	0
Risorse variabili			
TT 67 C 3 L CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997		967	0
TRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		686	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	1.653	0
	totale Fondo risorse decentrate	14.279	0
Risorse organizzative (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
TT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		14.500	0
TRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		3.625	0
	totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	18.125	0
	totale P.O. (bilancio)	18.125	0
Risorse straordinarie (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
TT 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE		4.402	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI		111	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)		4.513	0
totale Straordinario (bilancio)		4.513	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI		0	292
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO		0	791
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO		0	2.121
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)		0	1.837
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	360
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0	8.368
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate		0	13.767
totale Fondo risorse decentrate		0	13.767
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	14.500
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	3.625
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)		0	18.125
totale P.O. (bilancio)		0	18.125

Straordinario (bilancio)

erogate per presta

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
parto (bilancio)		
destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITA' NATURALI	0	111
	0	4.402
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	4.513
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento (bilancio)	0	
totale Straordinario (bilancio)	0	4.513
Totale	36.917	36.405

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
33 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
34 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
35 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
36 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	
37 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - Incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
38 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
39 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

RELATIVO ALL'...
In caso di certificazi...

Macrocategoria DIRIGENTI

ATTIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione do effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

5 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno istituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

ASPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

8 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

9 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

2 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

3 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

5 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

11	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
19	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complessive ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
20	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complessive di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
28	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
26	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
29	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
29	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
70	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
31	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
71	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
72	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
37	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
39	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
15	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
59	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
73	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
74	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

Enti della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

CEPEL

1 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

2 Sono costituiti in forma singola o associata?

3 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Conl 23.12.1999) (S/N)?

4 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

FORMAZIONI / CHIARIMENTI

5 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

6 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

53 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-05-2022
54 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
55 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	0
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	19897
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
432 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
338 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	18125
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

POSIZIONI E INCARICHI

Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
66 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	0
60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
69 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
64 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7250
63 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
64 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio euro)	0
66 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0

ROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

4 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
1 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1
8 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1
9 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	791
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	0
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	1813
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0

Art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione			0,00 %
Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)			
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)		0
470	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)		0
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)		0
472	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)		0
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)		0
RILEVAZIONE CEPEL			
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?		SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata ?		SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?		25,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
27	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)
Indennità di responsabilità e la retribuzione di risultato sono a totale carico del bilancio, per un importo pari ad € 18.125,00.	